



COMITÉ RÉGIONAL DE LA  
MÉDITERRANÉE ORIENTALE

9 août 2014

Soixante et unième session  
Tunis (Tunisie), 19-22 octobre 2014

ÉLABORATION D'UN PROGRAMME SUR LE  
LEADERSHIP EN SANTÉ PUBLIQUE

**Objectifs de la réunion**

La réunion a pour objectif d'informer les représentants sur l'élaboration du programme sur le leadership en santé publique.

**Contexte**

En 2013, le Comité consultatif technique auprès du Directeur régional a réaffirmé l'engagement de l'OMS à relancer et rétablir un programme sur le leadership afin de combler les lacunes actuelles en matière de leadership en santé publique dans la Région. Le programme vise à établir une masse critique de responsables de la santé publique capables de relever les défis mondiaux, nationaux et locaux en matière de santé.

Outre les difficultés actuelles de nature géopolitique et socioéconomique et leur influence sur la santé publique, les autres défis sont notamment les suivants : 1) l'évolution du profil démographique et épidémiologique des pays de la Région, ainsi que la sensibilisation et les attentes croissantes des populations ; 2) le rôle de la société civile et du secteur privé à but lucratif dans la santé publique ; 3) l'importance des déterminants sociaux de la santé, la multisectorialité et la nécessité de créer des partenariats avec différentes parties prenantes ; 4) le rôle de plus en plus important, en tant que responsables de la santé publique, des professionnels non médicaux et des professionnels n'appartenant pas au secteur de la santé ; et 5) l'importance de la santé dans le contexte de la mondialisation et l'importance grandissante de la diplomatie sanitaire mondiale.

Ce programme vise à préparer des responsables de la santé publique capables d'influencer les politiques, stratégies, plans et programmes de santé nationaux, et de jouer un rôle proactif dans la santé publique mondiale pour assurer la santé et le bien-être socioéconomique des populations.

Ce programme recrutera un maximum de 25 participants, parmi lesquels 80 % seront des cadres moyens et supérieurs des ministères de la santé, avec des participants des ministères de la planification ou de la protection sociale traitant des problèmes de santé. Les 20 % restants seront des hauts responsables de groupes de réflexion et d'organisations de la société civile travaillant dans le secteur de la santé, ainsi que d'éminents professionnels de la santé publique travaillant dans des institutions universitaires. Le programme s'efforcera de compter 30 % de femmes parmi les participants.

Le programme définira les critères d'éligibilité et les candidats seront sélectionnés par le biais d'une évaluation. Les critères suggérés sont toutefois les suivants : formation préalable en santé publique, de préférence un master ; au moins 10 années d'expérience professionnelle à des postes de direction et/ou de responsabilité ; âge inférieur à 55 ans ; démonstration d'une performance élevée, évaluée de manière objective, par ex. dans le cadre d'un projet ou programme de santé publique, d'une formation ou de travaux de recherche.

D'une durée de 12 semaines, le programme s'appuiera sur une série de modalités d'apprentissage ; le temps sera réparti entre les modules, d'autres activités à l'OMS et le temps passé dans le pays d'origine. Il devrait débuter en janvier 2015.

Le programme sera organisé et coordonné par le Bureau régional de l'OMS pendant les premières années. Des institutions réputées possédant une vaste expérience du leadership au sein des programmes de santé publique, aux niveaux régional et mondial, ont été identifiées et des modules seront proposés conjointement avec ces institutions. Les modules de leadership, de gestion et de développement des systèmes de santé seront proposés en collaboration avec la *Harvard School of Public Health* et un module de diplomatie sanitaire mondiale sera proposé avec l'Institut de hautes études internationales et de développement.

Parmi les futurs modules figureront un module sur la planification sanitaire stratégique proposé en collaboration avec le *Nuffield Institute* de l'Université de Leeds et un module sur les déterminants sociaux de la santé proposé en partenariat avec l'*University College* de Londres et le Centre de recherches sociales de l'Université américaine du Caire.

Ultérieurement, le programme sera transféré à une institution régionale possédant la capacité d'organiser et de proposer le programme, avec le soutien et l'appui continu de l'OMS. Des contacts ont déjà été établis avec des instituts de premier plan dans la Région, en vue de développer leurs capacités institutionnelles.

Il ne sera pas délivré de certificats. De ce fait, l'achèvement du programme ne nécessitera pas la caution officielle d'une institution habilitée à décerner des diplômes. Les participants qui termineront le programme seront considérés comme « Fellows » de l'OMS pour le développement du leadership en santé publique.

Ce programme représente une initiative de collaboration de l'OMS avec les États Membres. L'OMS fournira les ressources initiales, évaluées à USD 0,5 million, destinées à l'élaboration du programme et continuera de fournir un appui technique. Les États Membres apporteront un financement destiné à couvrir les frais de participation, afin de garantir la viabilité du programme. Estimé à USD 0,4 million, ce financement permettra la mise en œuvre du programme pour 25 participants au cours de la première année.

### **Résultats escomptés**

Les délégués recevront une information complète sur le programme sur le leadership en matière de santé publique et sur les travaux préparatoires entrepris jusqu'à présent. Au cours de la session, des informations sur les prochaines étapes de la mise en œuvre du programme seront fournies et les États Membres seront encouragés à s'engager à affecter des ressources pour couvrir les frais de participation au programme.